



Embracing Diversity and Fostering Inclusion in the workplace

Diversity Management: A different educational Approach.

Heracles Sioulis –
Development Director, IVEPE-SEV



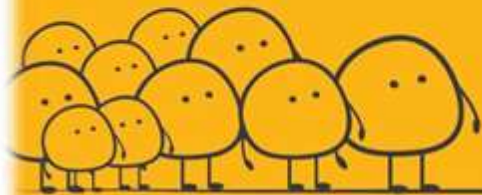
EMBRACIVE
Embracing Diversity and Fostering
Inclusion in the workplace



Funded by the Rights, Equality
and Citizenship Programme (2014-2020)
of the European Union

Θέλουμε να είμαστε όλοι ίδιοι;

**The Circle of
Safety(?)**



**GO THE
EXTRA MILE.
IT'S NEVER
CROWDED.**

Διαφορετικότητα: Αποδοχή και Σεβασμός

Αποδεχόμαστε ότι ο καθένας είναι μοναδικός και ξεχωριστός

- Φυλή,
- Εθνικότητα,
- Φύλο,
- Σεξουαλικός προσανατολισμός,
- Κοινωνικό-οικονομική κατάσταση,
- Ηλικία,
- Κινητικές δυσκολίες - αναπηρία,
- Θρησκευτικές πεποιθήσεις,
- Πολιτικές θέσεις, etc.

διερεύνηση αυτών των διαφορών σε ένα ασφαλές, θετικό και γόνιμο εργασιακό περιβάλλον.

Αρκεί;

ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ

- Την Αναγνωρίζουμε...
- Την Ανεχόμαστε...
- Την **Αποδεχόμαστε;**

"Diversity" means more than just
acknowledging and/or tolerating
difference.

Όλοι οι άνθρωποι γεννιούνται ελεύθεροι και ίσοι στην αξιοπρέπεια και τα δικαιώματα

(Οικουμενική Διακήρυξη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων - 10 Δεκεμβρίου 1948)

Αποδοχή της Διαφορετικότητας σημαίνει ότι:

- Όλοι έχουμε το δικαίωμα να μας φέρονται με σεβασμό και ευγένεια.
- Υπάρχει ισότητα ευκαιριών: όλοι έχουμε το ίδιο δικαίωμα συμμετοχής.
- Δικαίωμα στην Κοινωνική Ένταξη: να μας αποδέχονται έτσι όπως είμαστε.
- Όλοι έχουμε το δικαίωμα να αναγνωριζόμαστε γι' αυτό που είμαστε

Αγκαλιάζουμε τη Διαφορετικότητα στο Χώρο της Εργασίας

- Το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί το μεγαλύτερο πλεονέκτημα στις επιχειρήσεις
- Οι οργανισμοί οφείλουν να προσαρμόζονται σε συνεχώς μειούμενους οικονομικούς πόρους και ταυτόχρονα να διαχειριστούν τις αλλαγές σε δημογραφικό επίπεδο καθώς αυξάνεται το προσδόκιμο της ζωής, αλλά και τις επερχόμενες συνταξιοδοτήσεις που οδηγούν σε απώλεια της εργασιακής γνώσης και εμπειρίας.
- Συνεπώς η βέλτιστη αξιοποίηση του διαθέσιμου προσωπικού μπορεί να προκύψει από την αρμονική συνύπαρξη ανθρώπων με διαφορετικό κοινωνικό, οικονομικό, επαγγελματικό υπόβαθρο, οι οποίοι διαθέτουν διαφορετικό τρόπο σκέψης και αντιμετώπισης των εργασιακών προκλήσεων που μπορεί να οδηγήσει τελικά σε καινοτομικές ιδέες και επιτεύγματα.

Πλεονεκτήματα από την αποδοχή της διαφορετικότητας στην επιχείρηση



Διευρύνουμε τη δεξαμενή Ταλέντου!

- Διαφορετικές Δεξιότητες (Skill Sets)
- Διαφορετικό Υπόβαθρο – Βιώματα (Background)
- Διαφορετικές Εμπειρίες
- Διαφορετική Οπτική (Perspectives)



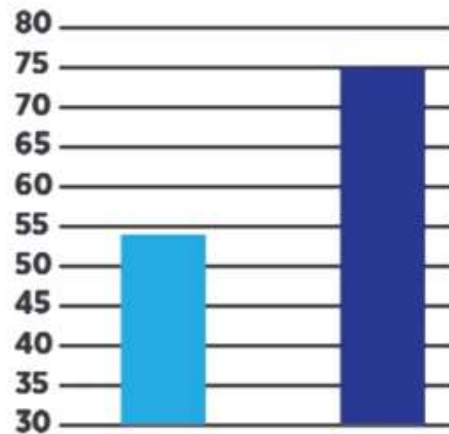


Προάγεται η Καινοτομία! (Innovation)



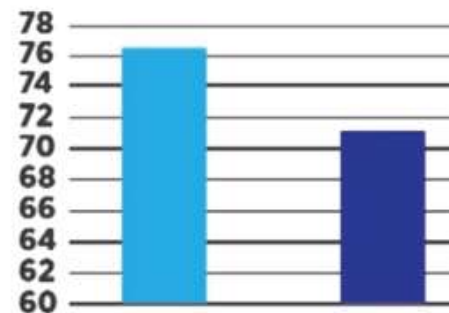
Διαφορετικότητα = Αποτελεσματικότητα

% Groups Accurate



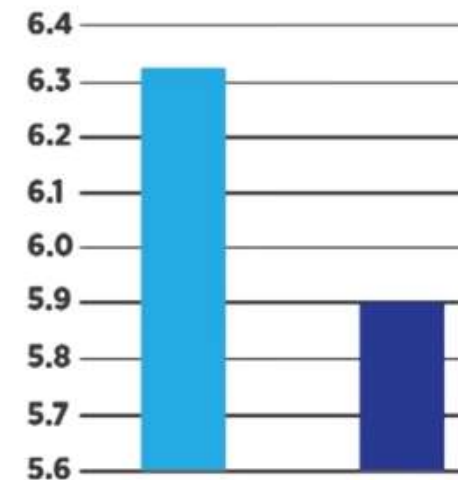
Homogeneous Diverse

Confidence in Decision



Homogeneous Diverse

Perceived Effectiveness



Homogeneous Diverse



Ανάπτυξη της Επιχείρησης !

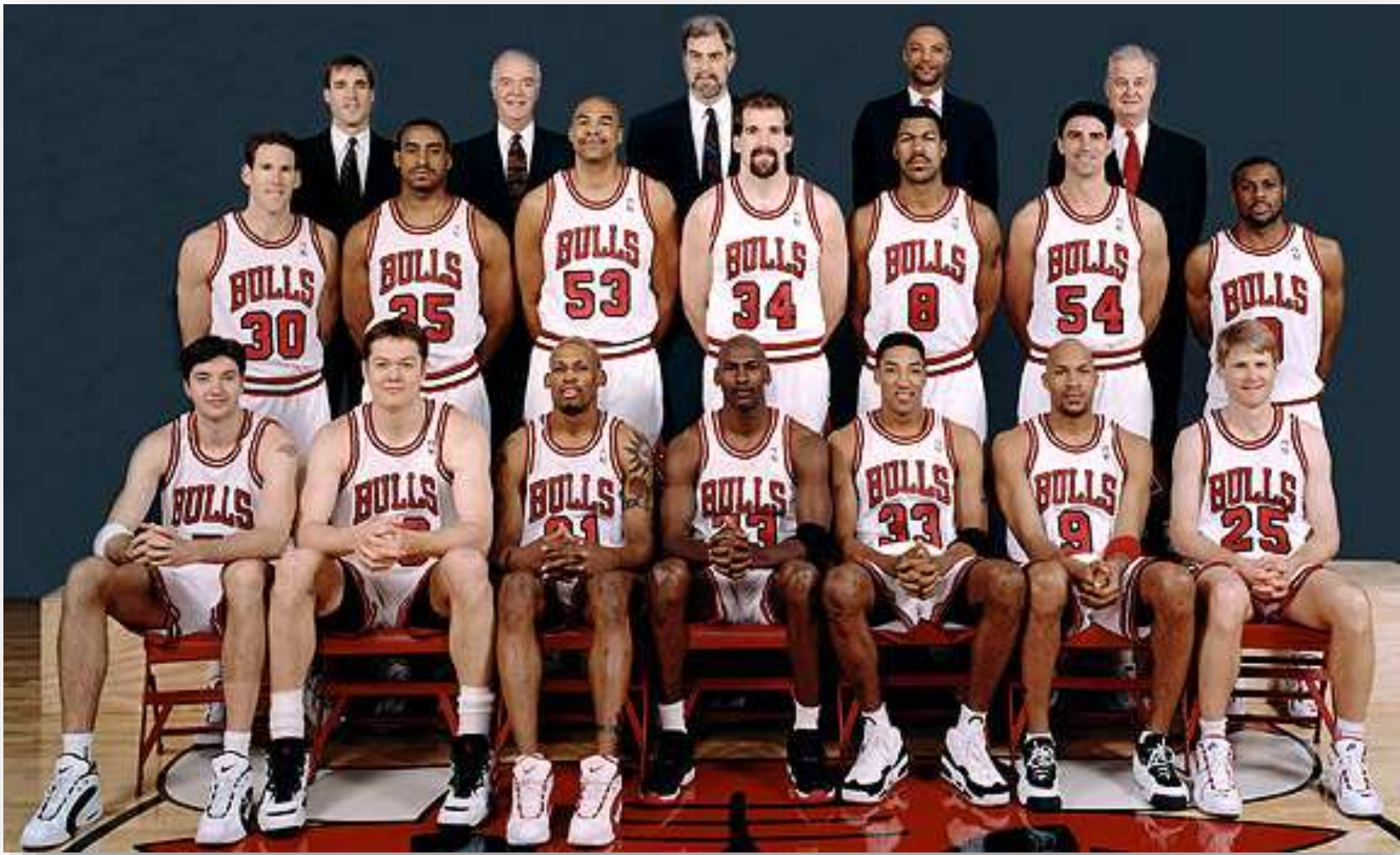


Βελτίωση της Φήμης της Επιχείρησης!





Diversity Wins!



Η Υφιστάμενη Κατάσταση: Η περίπτωση της Ελλάδας και της Κύπρου

- “Απαγορεύονται οι διακρίσεις στο χώρο εργασίας”
(Employment Equality Directive, 2000)
- Οι επιχειρησιακές πρακτικές διαχείρισης της διαφορετικότητας είναι αρκετά ανεπτυγμένες σε αρκετές χώρες της Κεντρικής Ευρώπης, αλλά στην Ελλάδα και την Κύπρο εξακολουθούμε να έχουμε αρκετό δρόμο μπροστά μας...

- η ηλικία,
- η αναπηρία,
- το χρώμα του δέρματος,
- η ταυτότητα του φύλου και
- ο σεξουαλικός προσανατολισμός

Δυστυχώς συνεχίζουν να αποτελούν τα πιο σημαντικά κριτήρια που θέτουν τον υποψήφιο σε μειονεκτική θέση για μια θέση εργασίας.
(έρευνα του βαρόμετρου της ΕΕ)

The EMBRACIVE Project

Η εκπαίδευση ως εργαλείο
αλλαγής στον αποκλεισμό του
διαφορετικού

The EMBRACIVE Project: Η προσέγγιση

1. *Εκτεταμένη Έρευνα Πεδίου σε HR professionals*
2. *Δημιουργία **Toolkit** στις υπηρεσίες των επιχειρήσεων για τη διαχείριση της διαφορετικότητας στις επιχειρήσεις*
3. *Ανάπτυξη εκπαιδευτικού προγράμματος*

The EMBRACIVE Project: Παραδοτέα



- ✓ **Αποτελέσματα Έρευνας Πεδίου, Δημιουργία Toolkit**
- ✓ **Δημιουργία ενός διακρατικό Train-the-Trainers workshop για 8 «μέντορες»**

Το Workshop έχει σχεδιαστεί για να τους προετοιμάσει τους μέντορες να:

 - λειτουργήσουν ως αρωγούς στην προσπάθεια για αποδοχή της διαφορετικότητας από όλες τις επιχειρήσεις μέσω της εκπαίδευσης του προσωπικού
 - να προτρέψουν-διευκολύνουν τις επιχειρήσεις στη χρήση και εφαρμογή του Toolkit
 - να δημιουργήσουν μια ομάδα εμπειρογνωμοσύνης που θα παρακολουθεί – βελτιώνει την εκπαιδευτική διαδικασία, και θα ανταλλάσει καλές πρακτικές σε διεθνές επίπεδο.
- ✓ **Δημιουργία ενός εκπαιδευτικού πακέτου που θα προσφερθεί σε 135 στελέχη διοίκησης και διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού (HR)**
 - Οι εκπαιδευόμενοι θα κατακτήσουν γνώσεις και θα αποκτήσουν ήπιες δεξιότητες (soft skills) στο θέμα της διαχείρισης της Διαφορετικότητας με μεθοδολογική χρήση μίας problem-based προσέγγισης και εστιάζοντας σε απτά αποτελέσματα

EMBRACIVE's goals

- Να ευαισθητοποιηθούν οι επιχειρήσεις στο θέμα της αποδοχής και διαχείρισης της διαφορετικότητας και να την κάνουν μία πραγματικότητα
- Να δημιουργηθούν standard – καλές πρακτικές στο Diversity Management
- Να υποστηρίξει τις επιχειρήσεις να δημιουργήσουν μια κουλτούρα σεβασμού στον κάθε άνθρωπο και να εντάξουν θέμα της διαφορετικότητας στην εκπαιδευτική τους ατζέντα για όλο το προσωπικό

Αρκεί η Εκπαίδευση;

- Όχι, αλλά είναι ο πιο σύντομος και σίγουρος δρόμος!
- Ότι κάνουμε – ότι γνωρίζουμε, έχουμε εκπαιδευτεί γι αυτό

Τι άλλο πρέπει να γίνει:

- Κουλτούρα Επιχείρησης
- Δέσμευση Διοίκησης

Θα γίνει Αύριο;

- Όχι, αλλά πρέπει να ξεκινήσει **ΣΗΜΕΡΑ!**

Σας ευχαριστώ θερμά για την προσοχή σας!

Ηρακλής Σιούλης
Διευθυντής Ανάπτυξης ΙΒΕΠΕ-ΣΕΒ