

# Embracing Diversity and Fostering Inclusion in the workplace

## Το έργο EMBRACIVE και η Διαχείριση της Διαφορετικότητας



**EMBRACIVE**  
Embracing Diversity and Fostering  
Inclusion in the workplace

Όλγα Μαρινέα, Επιστημονικός Συνεργάτης  
Ίδρυμα Θεμιστοκλή και Δημήτρη Τσάτσου



Funded by the Rights, Equality  
and Citizenship Programme (2014-2020)  
of the European Union

# Γιατί χρειαζόμαστε ένα έργο για τη Διαχείριση της Διαφορετικότητας;

- Οι εταιρικές πρωτοβουλίες για τη Διαχείριση της Διαφορετικότητας στην Ελλάδα και στην Κύπρο είναι σχετικά **νέο φαινόμενο**.
- Η Χάρτα της Διαφορετικότητας και άλλες υπάρχουσες πρωτοβουλίες δημιουργούν ένα θεωρητικό πλαίσιο, το οποίο απαιτεί **εξειδίκευση με εργαλεία εφαρμογής**.
- Ανάγκη για δημιουργία μιας **πρακτικής εργαλειοθήκης για επιχειρήσεις**.

## Οι στόχοι του EMBRACIVE

- ✓ Δημιουργία εταιρικής κουλτούρας χωρίς αποκλεισμούς
- ✓ Εξειδίκευση της Χάρτας Διαφορετικότητας σε λειτουργικό επίπεδο για τις επιχειρήσεις
- ✓ Υποστήριξη της εφαρμογής εταιρικών πρακτικών με προγράμματα κατάρτισης
- ✓ Πιλοτική εφαρμογή νέων εργαλείων σε Ελλάδα και Κύπρο
- ✓ Επικοινωνιακή προώθηση της εργαλειοθήκης σε επιχειρήσεις σε Ελλάδα και Κύπρο

# Συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Funded by the Rights, Equality  
and Citizenship Programme (2014-2020)  
of the European Union

Πρόγραμμα Δικαιωμάτων, Ισότητας και  
Ιθαγένειας της Ευρωπαϊκής Ένωσης  
(2014-2020)

**Διάρκεια**

24 μήνες

**Έναρξη**

1η Απριλίου 2020

**Λήξη**

31<sup>η</sup> Μαρτίου 2022



# Συμμετέχοντες/ συγχρηματοδοτούντες φορείς



THEMISTOKLEI AND DIMITRI TATSOS FOUNDATION

Ίδρυμα Θεμιστοκλή και Δημήτρη Τσάτσου -  
Κέντρο Συνταγματικού Δικαίου (Ελλάδα)



Ινστιτούτο Βιομηχανικής και Επιχειρησιακής  
Επιμόρφωσης & Κατάρτισης - Σύνδεσμος  
Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (Ελλάδα)



Κύτταρο Εναλλακτικών Λύσεων Νέων  
(Ελλάδα)



Center for Social Innovation (Κύπρος)



THEMISTOKLEI AND DIMITRI TATSOS FOUNDATION



## Οι δράσεις μας - Το έργο με μία ματιά

- ✓ Δημιουργία Εργαλειοθήκης Διαχείρισης Διαφορετικότητας
- ✓ Παροχή εκπαιδευτικών προγραμμάτων
- ✓ Πιλοτική εφαρμογή νέων εργαλείων σε δείγμα ελληνικών και κυπριακών επιχειρήσεων
- ✓ Ενημερωτική καμπάνια για επιχειρήσεις

# Ποιους αφορά

## Σε πρώτο επίπεδο

- Υπεύθυνους Ανθρώπινου Δυναμικού
- Υψηλόβαθμα στελέχη
- Διοικητικό προσωπικό

## Σε τομεακό επίπεδο

- Επιμελητήρια
- Συνδικάτα
- Επιχειρήσεις
- Μικρομεσαίες επιχειρήσεις

## Σε περιφερειακό επίπεδο

- Τοπικές ενώσεις
- Κέντρα επαγγελματικής κατάρτισης

# Χρονοδιάγραμμα δραστηριοτήτων





# Βραχυπρόθεσμα αποτελέσματα

- **Καλύτερη κατανόηση** των επιχειρηματικών πρακτικών στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις
- Ένα **επιχειρησιακό εργαλείο** (εργαλειοθήκη διαφορετικότητας) για την υποστήριξη εταιρειών στην εφαρμογή της Χάρτας
- **Αύξηση ικανοτήτων** του HR στη διαχείριση της διαφορετικότητας

# Μεσοπρόθεσμα αποτελέσματα

- Ενισχυμένη **κουλτούρα διαφορετικότητας** στον επιχειρηματικό τομέα στην Ελλάδα και στην Κύπρο
- Σταδιακή **ενσωμάτωση στρατηγικών διαχείρισης διαφορετικότητας** στις εσωτερικές τους διαδικασίες.

# Μακροπρόθεσμα αποτελέσματα

- Περισσότεροι **“συμπεριληπτικοί”** χώροι εργασίας στην Ελλάδα και στην Κύπρο.
- Αλλαγή στις νοοτροπίες, συμπεριφορές και εγκατεστημένες επιχειρηματικές πρακτικές που εμποδίζουν τη ποικιλομορφία και την ίση μεταχείριση.

# Στην επόμενη παρουσίαση...

... θα μάθετε τα πρώτα αποτελέσματα της έρευνας που διεξήχθη σε επιχειρήσεις στην Κύπρο.

# Embracing Diversity and Fostering Inclusion in the workplace

Σας ευχαριστώ

Όλγα Μαρινέα, Επιστημονικός Συνεργάτης  
Ίδρυμα Θεμιστοκλή και Δημήτρη Τσάτσου



**EMBRACIVE**  
Embracing Diversity and Fostering  
Inclusion in the workplace



**IVEPE**  
Leading knowledge & skills



**Center for Social  
Innovation**  
www.csi.org



Funded by the Rights, Equality  
and Citizenship Programme (2014-2020)  
of the European Union