



Gilead Sciences

Με Επίκεντρο την Καινοτομία
και τον Εργαζόμενο

Δημήτρης Ιωάννοβιτς
HR Business Partner
Greece & Middle East

2 Ιουλίου 2019



Η Gilead με μια ματιά

- Βιοφαρμακευτική εταιρεία που αναπτύσσει καινοτόμες θεραπείες
- Ιδρύθηκε το 1987 με έδρα το Foster City της Καλιφόρνιας
- Δραστηριοποιείται κυρίως σε θεραπευτικές κατηγορίες όπως HIV/AIDS, νοσήματα του ήπατος (Ηπατίτιδα Β και C), καρκίνος και αυτοάνοσα νοσήματα
- 11.500 εργαζόμενοι παγκοσμίως
- Αναγνωρίζεται διεθνώς ως η κορυφαία εταιρεία - δωρητής σε φιλανθρωπίες σχετικές με τον HIV
- Παρουσία στην Ελλάδα από το 2001 με 45 εργαζόμενους



Gilead = Καινοτομία

1990

- ✓ Θεραπεία για συστηματικές μυκητιασικές λοιμώξεις. 30 χρόνια μετά παραμένει μοναδική στο είδος της
-



2006

- ✓ Η πρώτη θεραπεία για τον HIV με ένα χάπι την ημέρα
-



2013

- ✓ Η πρώτη θεραπεία που μετέτρεψε την Ηπατίτιδα C από χρόνια σε ιάσιμη ασθένεια
-

2017

- ✓ Η πρωτοποριακή εξατομικευμένη κυτταρική θεραπεία για λέμφωμα DLBCL
-



Αποτελέσματα έρευνας εργαζομένων

- ✓ Συμμετοχή ...**100%**
- ✓ Αλληλοσεβασμός ...**95%**
- ✓ Υψηλό επίπεδο δέσμευσης εργαζομένων ...**86%**
- ✓ Καθημερινότητα που διέπεται από θεμελιώδεις αξίες ...**92%**
- ✓ Η εργασία χαρακτηρίζεται από ακεραιότητα ...**100%**
- ✓ Πνεύμα ομαδικότητας και αριστεία ...**93%**
- ✓ Ενθάρρυνση να βρίσκω καλύτερους τρόπους ...**95%**



Αποτελέσματα έρευνας εργαζομένων



- ✓ Διατμηματική συνεργασία ...**98%**
- ✓ Προετοιμασία για τις αλλαγές προτού συμβούν ...**83%**
- ✓ Επικεντρωνόμαστε στις σωστές προτεραιότητες ...**93%**
- ✓ Νιώθω άνετα να επισημάνω θέματα compliance ...**95%**
- ✓ Ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής ...**93%**
- ✓ Με τον προϊστάμενό μου συζητάμε ευκαιρίες να αναπτυχθώ ...**85%**

Με Επίκεντρο τον Εργαζόμενο

Θεμελιώδεις Αξίες



- ✓ Αξιολόγηση απόδοσης και ανατροφοδότηση
- ✓ Εργαλεία επιβράβευσης (όλοι σε όλους, δημόσια αναγνώριση)
- ✓ Κοινή γλώσσα και μόνιμα στην ατζέντα της Ηγεσίας

Εταιρική Κουλτούρα

- ✓ Επιστήμη
- ✓ Ακρίβεια - Υψηλή στόχευση – Εστίαση - Ταχύτητα
- ✓ Αποφάσεις βάσει στοιχείων
- ✓ Ασθενο- Πελατο- κεντρικότητα
- ✓ Lean και Οριζόντιες δομές
- ✓ Ανοιχτές πόρτες, αμεσότητα
- ✓ Ανατροφοδότηση

Ανάπτυξη + Εξέλιξη

- ✓ Προσωπικά πλάνα ανάπτυξης
- ✓ Εστίαση σε μάθηση on-the-job
 - ✓ Talent reviews
 - ✓ Executive coaching
- ✓ Τακτικές «ενέσεις» γνώσεων και δεξιοτήτων
- ✓ Αναδιοργανώσεις με στόχο το βέλτιστο πάντρεμα δεξιοτήτων και απαιτήσεων θέσης για βελτιστοποίηση αποτελεσμάτων και προσωπική εξέλιξη



Από την Ανάπτυξη στην Εξέλιξη

1^ο Παράδειγμα

1. Ιατρικός Επισκέπτης
2. Assistant Brand Manager
3. Market Access Manager
4. Senior Brand Manager



2^ο Παράδειγμα

1. Ιατρικός Επισκέπτης
2. Sales Manager
3. Sales & Marketing Manager
4. Head of Commercial Operations



3^ο Παράδειγμα

1. Product Manager
2. Marketing Director
3. Business Unit Director
4. General Manager



Από την Ανάπτυξη στην Εξέλιξη

Τα τελευταία 3 χρόνια,
64% των εργαζομένων
έχουν προαχθεί ή
έχουν κάνει παράλληλη
μετακίνηση σε νέο ρόλο



53% όσων έχουν διοικητική
θέση και

56% της ηγετικής ομάδας
έχουν προαχθεί στην θέση
ΤΟΥΣ ΕΚ ΤΩΝ ΈΣΩ



GILEAD

Advancing Therapeutics.
Improving Lives.

